



Onepager ontwikkeltraject

Naam deelnemer:

Functie:

Afdeling/team:

Coach/Begeleider:

Doel en ambitie

Wat wil de deelnemer bereiken met dit traject? Wat is het leerdoel (SMART geformuleerd)?

- Hoofddoel (SMART):
- Subdoelen (SMART):

0-meting / Startniveau

Wat is de huidige situatie? Wat gaat goed, wat kan beter? (zelfscan, 360° feedback, gesprek, etc.)

- Observaties:
- Feedbackpunten:

- Startscore (optioneel):

Actieplan / Leermiddelen

Welke methoden en middelen worden ingezet? Wat is de leerstrategie?

- Leermethoden: (e-learning, coaching, klassikale sessie, praktijkopdracht, etc.)
- Begeleidingsvorm: (mentor, coach, HR, leidinggevende)
- Verwachte tijdsinvestering:
- Tussenmomenten / check-ins:

Evaluatie en voortgang

Wanneer wordt geëvalueerd? Hoe meten we succes?

- Evaluatiemomenten:
- Meetmethoden: (feedback, toetsing, praktijkresultaat, etc.)
- Eventuele bijsturing:

Afronding & vervolg

Wat is het resultaat en wat is de volgende stap? Hoe borgen we het geleerde in de praktijk?

- Eindbeoordeling:
- Ingezette groei:
- Vervolgacties:
- Borging in HR-cyclus: